



**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE
DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI
PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009**

Accordo aziendale integrativo anno 2009

A seguito della sottoscrizione della preintesa avvenuta tra le parti in data 9 marzo 2010, del parere favorevole del Collegio dei Revisori rilasciato in data 16 marzo 2010 e dell'autorizzazione alla sottoscrizione disposta dalla Giunta Comunale con atto n. 141 del 19 marzo 2010 (prot. 0011502/2010), il giorno 7 aprile 2010, alle ore 12:00, ha avuto luogo l'incontro tra

COMUNE DI FAENZA

nella persona del Dirigente del Settore Risorse Interne Dr.ssa Chiara Cavalli
unico rappresentante della delegazione di parte pubblica costituita ai sensi dell'art. 5, comma 2, del CCNL
23.12.1999 area della dirigenza, come risulta dalle deliberazioni della Giunta Comunale n. 334/4109 del
29/09/2009 e n.9449/108 del 09/03/2010

e le seguenti

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

nella persona del Ing. Luigi Cipriani

e

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. F.P.

C.I.S.L. F.P.S.

U.I.L. F.P.L.

ASSENTE

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 del CCNL 1.4.1999, così come modificato dal CCNL 22.2.2006, la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale abilitate alla trattativa si sono incontrate, al fine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo integrativo decentrato aziendale attinente all'anno 2009.

Art. 1 – Retribuzione di posizione e di risultato

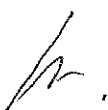
1. A decorrere dal 01.01.2009, la retribuzione di posizione annua per i dirigenti di massima fascia, così come definita dal sistema di pesatura dell'ente approvato con delibera di Giunta Comunale n. 107/1165 del 17/02/1998, è definita in € 32.478,40 lordi annui al dipendente, comprensiva dell'incremento introdotto dal CCNL 22.02.2010; le retribuzioni di posizione afferenti a fasce differenti verranno graduate in conformità alla disciplina del sistema di valutazione delle posizioni citato.
2. La retribuzione di risultato verrà erogata sulla base del risultato raggiunto, la retribuzione massima raggiungibile per i dirigenti apicali viene confermata in € 10.000,00. Le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato dei singoli dirigenti verrà graduata secondo il raggiungimento del risultato misurato dal Nucleo di Valutazione in applicazione del sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente.
3. In attuazione degli aumenti contrattuali incidenti sulla retribuzione di risultato previsti dal CCNL 22.02.2010 per gli anni 2007 e 2008, verranno liquidati gli importi ulteriori in maniera proporzionale a quanto già erogato.
4. A seguito della sottoscrizione del contratto nazionale per il biennio economico 2008-2009 verrà applicato quanto in esso previsto per gli anni di riferimento.
5. La retribuzione di risultato di cui sopra viene integrata dai compensi previsti dall'art. 26 comma 1 lettera e) del CCNL 23.12.1999, secondo la disciplina individuata dai regolamenti dell'ente e dai precedenti accordi in materia.

Art. 2 - Valutazione 2009

1. La retribuzione di risultato viene erogata annualmente a seguito della verifica del risultato afferente ai progetti di miglioramento e innovazione approvati, agli obiettivi di PEG e agli obiettivi individuali assegnati dagli amministratori ai singoli dirigenti in attuazione di quanto definito negli atti di programmazione dell'ente. La verifica del grado di realizzazione degli obiettivi così assegnati compete al Nucleo di Valutazione dell'ente che invia apposita relazione a fine esercizio al Sindaco che con atto di Giunta provvede alla attribuzione definitiva della conseguente retribuzione di risultato.
2. Le parti danno atto che a seguito della variazione normativa (la c.d. Riforma Brunetta) il sistema di valutazione vigente potrà subire delle variazioni in coerenza con il sistema di valutazione del comparto.

Art. 3 – Ambito di applicazione

1. La presente disciplina si applica ai dirigenti a tempo indeterminato dell'ente ai sensi dei vigenti CCNL e per intesa viene estesa ai dirigenti a tempo determinato, fatta salva differente motivata decisione dell'Amministrazione ai sensi di quanto disposto dalla normativa vigente con particolare riferimento al D.Lgs. 267/2000 art. 110.
2. Le Parti danno atto che a seguito del ricorso a contratti di dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2001 si è conseguentemente ridotto il fondo per la parte necessitante alla corresponsione di tali emolumenti stipendiali, analogamente e coerentemente si è agito per le voci in aumento del fondo previsto contrattualmente.



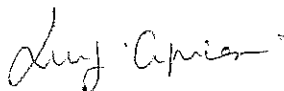
Per l'Amministrazione Comunale

Dr.ssa Chiara Cavalli



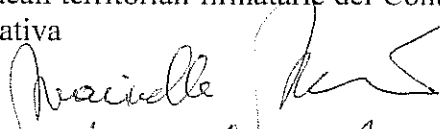
Per la RSA Dirigenti

Ing. Luigi Cipriani

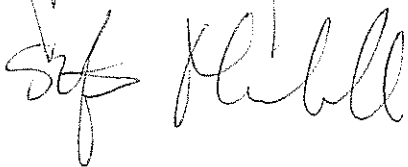


Per le organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del Contratto collettivo nazionale di lavoro che hanno partecipato alla trattativa

C.G.I.L./ F.P.



C.I.S.L./ F.P.S.



UIL F.P.L.



Faenza, 7 aprile 2010